

**CAMB/2023/56 del 19 giugno 2023**

**CONSIGLIO D'AMBITO**

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione – Valutazione della direzione dell'Agazia per l'anno 2022 e approvazione degli obiettivi di Direzione per il 2023.**

**IL PRESIDENTE**  
F.to Francesca Lucchi

CAMB/2023/56

## CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2023** il giorno 19 di giugno alle ore 14:30 il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG.AT/2023/0005840 del 15/06/2023, si è riunito mediante videoconferenza.

Sono presenti i Sig.ri:

	RAPPRESENTANTE	ENTE	PROV.	QUALIFICA	P/A
1	Matteo Bongiorno	Comune di Piacenza	PC	Assessore	P
2	VACANTE		PR		/
3	Lanfranco De Franco	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	P
4	Gargano Giovanni	Comune di Castelfranco Emilia	MO	Sindaco	A
5	Muzic Claudia	Comune di Argelato	BO	Sindaco	A
6	Alessandro Balboni	Comune di Ferrara	FE	Assessore	P
7	Pula Paola	Comune di Conselice	RA	Sindaco	A
8	Lucchi Francesca	Comune di Cesena	FC	Assessore	P
9	Anna Montini	Comune di Rimini	RN	Assessore	P

Il Presidente Francesca Lucchi invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno.

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione – Valutazione della direzione dell’Agenzia per l’anno 2022 e approvazione degli obiettivi di Direzione per il 2023.**

### Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14.05.2012 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* (SMIVAP) dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 41 del 29 maggio 2018 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione n. 63 del 27 settembre 2017, con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato Vito Belladonna quale Direttore di ATERSIR per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2017 e sino al 30 settembre 2022;
- la deliberazione n. 89 del 26 settembre 2022, con cui il Consiglio d’Ambito ha nuovamente nominato Vito Belladonna quale Direttore di ATERSIR per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2022, ai sensi dell’art. 11, c. 2, della L.R. n. 23/2011;
- la deliberazione n. 76 del 20 dicembre 2021, con cui il Consiglio d’Ambito, ai sensi degli artt.14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009, ha nominato Vito Piccinni quale Organismo

Indipendente di Valutazione della performance (OIV), in forma monocratica, dell'Agencia per anni 3 (tre) a decorrere dal 1 gennaio 2022;

- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 17 del 27 aprile 2022, con cui sono stati definiti, coerentemente con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), poi confluito nel PIAO con determinazione n. 204 del 28 luglio 2022, gli obiettivi del Direttore per l'anno 2022;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, "*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*";
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*", e in particolare le sottosezioni "*Anticorruzione*", in cui è confluito il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 1/2023, e "*Performance – Obiettivi strategici 2023 e prima valutazione su obiettivi 2022*";

**considerato** che l'art. 14, c. 4, lettera e), del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che l'OIV proponga all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 dello stesso decreto, la valutazione annuale del dirigente di vertice e l'attribuzione ad esso dei premi di cui al Titolo III del medesimo decreto;

**richiamati:**

- gli artt. 6 e 7 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 1 ottobre 2017 tra Vito Belladonna e ATERSIR, secondo cui "*il dirigente è sottoposto a valutazione annuale da parte del Consiglio d'Ambito, in riferimento al buon andamento gestionale, al raggiungimento degli obiettivi prioritari, al mantenimento degli equilibri finanziari definiti. Il periodo di valutazione corrisponde all'anno solare e la retribuzione annua del Direttore può essere elevata di un ulteriore 20% massimo, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dal Consiglio d'Ambito*";
- il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 30 settembre 2022 tra Vito Belladonna e ATERSIR, secondo cui "*il Direttore è sottoposto a valutazione annuale da parte del Consiglio d'Ambito, in riferimento al buon andamento gestionale, al raggiungimento degli obiettivi prioritari, al mantenimento degli equilibri finanziari definiti. Il periodo di valutazione corrisponde all'anno solare*";
- la delibera del Consiglio d'Ambito n. 89 del 26 settembre 2022, in cui si è assunto il Direttore e se ne è definito il trattamento economico spettante;

**visto** che il sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) dell'Agencia prevede, con riferimento alla valutazione del Direttore, un sistema articolato in tre Aree, con i relativi pesi di valutazione:

- performance complessiva dell'Agencia (50%),
- obiettivi individuali strategici (30%),
- obiettivi economico finanziari (20%);

**considerato** che gli obiettivi definiti con riferimento al rapporto di lavoro determinato *ex art.* 110 TUEL del Direttore *omissis* in essere sino al 30.09.2022 (CAMB n. 17/2022) si intendono tacitamente prorogati sino a tutto l'anno solare 2022, visto l'intervenire senza soluzione di continuità del nuovo rapporto di lavoro, ancora *ex art.* 110 TUEL, tra ATERSIR e il medesimo soggetto e la valenza annuale degli obiettivi assegnati dal Consiglio d'Ambito al direttore;

**vista** la proposta di valutazione anno 2022, depositata agli atti, in cui l'OIV attesta il raggiungimento dei risultati di cui alla deliberazione n. 17/2022 da parte del Direttore, con l'attribuzione del punteggio di *omissis* su 100, come da relativa scheda conservata agli atti dell'Agenzia;

**ritenuti** raggiunti, come si evince dalla Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, anno 2022, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, anche gli obiettivi in materia di trasparenza e anticorruzione previsti per l'anno 2022 alla luce delle iniziative intraprese dal RPCT;

**vista** la relazione di autovalutazione, conservata agli atti dell'Agenzia, elaborata dal Direttore in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMIVAP), approvato con la citata deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 41 del 29 maggio 2018 e ss.mm.ii., e il documento di validazione della *Relazione sulla performance 2022* da parte dell'OIV, registrato al PG.AT/2023/0004446 del 9 maggio 2023;

**ritenuto** di poter procedere all'approvazione della valutazione delle prestazioni del Direttore rese per l'anno 2022 anche ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, come da scheda allegata al presente atto quale *Allegato A*;

**considerato** quanto sopra, il Consiglio esprime all'unanimità una valutazione positiva sull'attività del Direttore *omissis* riferita all'annualità 2022, valutazione che comporta la corresponsione di un premio pari al *omissis* della retribuzione di risultato;

**ritenuto altresì** di approvare per l'anno 2023 gli obiettivi descritti nella scheda allegata alla presente deliberazione quale *Allegato B*, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, e i relativi pesi attribuiti per ciascuna area, dando atto che i predetti obiettivi sono definiti coerentemente con i documenti di programmazione dell'Ente sopra richiamati; per quanto concerne la performance complessiva dell'Agenzia, si rimanda al *Piano della performance 2023* di cui alla citata determinazione del Direttore n. 28/2023;

**ritenuta** doverosa l'astensione del Direttore in qualità di Dirigente competente *ad interim* – giusta determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, poiché direttamente coinvolto nei temi trattati, viene incaricato di rendere i pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il Dirigente dell'Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani – *omissis*, come previsto dal vigente Statuto di Agenzia;

**visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

a voti unanimi e palesi,

## DELIBERA

1. di recepire la proposta di valutazione del Direttore formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di ATERSIR sugli obiettivi 2022, con nota PG.AT/0005899 del 15 giugno 2023, acquisita agli atti dell'Agenzia, attestando il raggiungimento degli stessi nella misura del *omissis* come da scheda allegata sub lettera [A] alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di ritenere raggiunti, per le motivazioni espresse in premessa, anche gli obiettivi in tema di trasparenza e anticorruzione assegnati al Direttore in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ente;
3. di esprimere conseguentemente, ai sensi di quanto previsto dal proprio contratto individuale di lavoro, valutazione positiva sull'attività del Direttore *omissis* per il medesimo anno;
4. di approvare gli obiettivi specifici della Direzione per l'anno 2023, come da scheda allegata quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione quale *Allegato B*;
5. di dare atto che l'OIV provvederà alla valutazione dei predetti obiettivi sulla base del Sistema di misurazione e valutazione (SMIVAP) approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 41/2018 e ss.mm.ii., proponendo la stessa al Consiglio d'Ambito;
6. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 56 del 19 giugno 2023

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione – Valutazione della direzione dell’Agenzia per l’anno 2022 e approvazione degli obiettivi di Direzione per il 2023.**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Dirigente  
Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani  
*incaricato in atti della sostituzione  
del Direttore*  
F.to Paolo Carini

Bologna, 19 giugno 2023

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 56 del 19 giugno 2023

Oggetto: **Amministrazione e Supporto alla Regolazione – Valutazione della direzione dell'Agencia per l'anno 2022 e approvazione degli obiettivi di Direzione per il 2023.**

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Dirigente  
Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani  
*incaricato in atti della sostituzione  
del Direttore*  
Fto Paolo Carini

Bologna, 19 giugno 2023

Allegato [A]

**VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ANNO 2022**  
**DIRETTORE**

<b>Cognome</b>	<i>omissis</i>
<b>Nome</b>	<i>omissis</i>
Periodo di titolarità dell'incarico (mesi)	12

Parametri di valutazione della prestazione	Peso del parametro	Punteggio assegnato (scala 0 -100)	Totale (peso x punteggio)
<b>Performance complessiva dell'Agenzia</b> Punteggio conseguito dalla valutazione dei risultati (media del risultato degli obiettivi di Agenzia) <b>Vedi PEG obiettivi (det. 45/2022 e relazione performance96/2023 )</b>	50	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
<b>Obiettivi individuali strategici (Camb 17/2022)</b> Supporto nella gestione di programmi di investimento nel SII e nell'economia circolare con particolare riferimento al PNRR. Comunicazione dell'azione dell'Agenzia e delle sue ricadute positive per la sostenibilità ambientale, sociale ed economica e del Valore Pubblico Consolidamento e eventuale miglioramento dei processi organizzativi e di quelli afferenti alla Trasparenza, Anticorruzione, Lavoro Agile Sistematizzazione dell'attività dell'Ente per il passaggio alla fase di stabilità di medio lungo periodo	30	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
<b>Obiettivi economico finanziari</b> Approvazione bilancio entro 31/12 Reportistica gestionale anche mediante l'individuazione di indicatori per valutare l'azione gestionale	20	<i>omissis</i>	<i>omissis</i>
<b>Totale valutazione</b>	<b>100</b>		<i>omissis</i>

- **Il Presidente per il Consiglio d'Ambito**

- **Firma del Direttore valutato**

- **Data di consegna della scheda**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Allegato [B]

**VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ANNO 2023**  
**DIRETTORE**

<b>Cognome</b>	<i>omissis</i>
<b>Nome</b>	<i>omissis</i>
Periodo di titolarità dell'incarico (mesi)	12

Parametri di valutazione della prestazione	Peso del parametro	Punteggio assegnato (scala 0 -100)	Totale (peso x punteggio)
<b>Performance complessiva dell'Agenzia</b> Punteggio conseguito dalla valutazione dei risultati (media del risultato degli obiettivi di Agenzia) <b>Vedi PEG obiettivi</b>	50		
<b>Obiettivi individuali strategici</b> Supporto e coordinamento direzionale nella gestione di programmi di investimento nel SII e nell'economia circolare con particolare riferimento al PNRR. Consolidamento e eventuale miglioramento dei processi organizzativi e di quelli afferenti alla Trasparenza, Anticorruzione, Protezione dati/privacy Attività istituzionale per la migliore perimetrazione delle attività dell'Agenzia Resilienza organizzativa della struttura rispetto alle variazioni di competenze e attività	30		
<b>Obiettivi economico finanziari</b> Approvazione bilancio entro 31/12 Reportistica economico-gestionale a fini comunicativi	20		
<b>Totale valutazione</b>	<b>100</b>		

Il Presidente per il Consiglio d'Ambito

---

Firma del Direttore valutato

---

Data di consegna della scheda

---

## **Proposta obiettivi individuali Direzione anno 2023**

### **Supporto e coordinamento direzionale nella gestione di programmi di investimento nel SII e nell'economia circolare con particolare riferimento al PNRR**

La qualificazione degli EGATO come soggetti attuatori di alcuni importanti investimenti del PNRR è una sfida da presidiare con la massima attenzione e impegno da parte di tutta l'Agenzia dal livello politico-istituzionale a quello della struttura operativa. Per questa ragione, qui ripresa in sintesi, è presente un obiettivo gestionale nel PEG 2023 (Obiettivo n. 11 "ATERSIR finanzia") che coinvolge praticamente tutta la struttura tecnico-operativa; oltre a questo si ritiene che debba essere sollecitata un'attenzione specifica da parte della Direzione per

- accelerare e monitorare le azioni di conseguenza;
- attivare le migliori possibili relazioni esterne finalizzate all'obiettivo di realizzazione del Programma che è di livello nazionale;
- cercare di attuare la massima omogeneità possibile nella gestione di interventi diversi afferenti a differenti Aree organizzative dell'Agenzia.

Anche in tal senso va la proposta di questo obiettivo individuale attribuito alla Direzione.

### **Consolidamento e eventuale miglioramento dei processi organizzativi e di quelli afferenti alla Trasparenza, Anticorruzione, Protezione dati/privacy**

I processi organizzativi e quelli trasversali si affermano sempre con una certa inerzia e difficoltà nelle Agenzie tecniche e nei nuovi enti in generale, maggiori rispetto a ove non incardinati in una rete di enti locali di tradizione secolare (come Comuni, Province, Regione e Ministeri), con relativi apparati dedicati e consolidati impegnati in queste attività. E' necessario concretizzare uno sforzo conclusivo da questo punto di vista per addivenire alla concreta realizzazione della grande mole di lavoro e di formazione che nell'Agenzia è stata sviluppata in questi anni. Si ritiene fondamentale il ruolo proattivo e organizzativo della Direzione per questi profili.

### **Attività istituzionale per la migliore perimetrazione delle attività dell'Agenzia**

E' necessario rappresentare di più e meglio il perimetro delle attività per evitare ridondanze, sovrapposizioni, eccesso di azione amministrativa non a beneficio dell'ambiente, del territorio, delle comunità, ed anche per ridurre le possibilità di errori o presunte inadempienze ascrivibili ad ATERSIR. Con il supporto delle competenze amministrative e giuridiche presenti, la Direzione dovrà cercare di accompagnare la diffusione di questi concetti nel confronto con i soggetti istituzionali.

### **Resilienza organizzativa della struttura rispetto alle variazioni di competenze e attività**

Ad integrazione del punto precedente, simmetricamente, l'Agenzia deve essere capace di reagire a sollecitazioni tecniche ed amministrative afferenti alla propria area di competenza in corrispondenza di eventi eccezionali nei vari ambiti pertinenti, allo scopo di rendere l'azione fluida, snella e efficace per accompagnare (o reagire a) queste variazioni di competenze che nel contesto attuale si vanno rilevando.

Approvato e sottoscritto

Il Presidente  
F.to Francesca Lucchi

Il Direttore  
F.to Vito Belladonna

---

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La sujestesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124 D. Lgs 18.08.2000 n 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 27 giugno 2023

Il Direttore  
F.to Vito Belladonna