

DETERMINAZIONE n. 129 del 31 maggio 2023
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Proroga assunzione di un Funzionario tecnico presso l'Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani a supporto della gestione dei progetti del PNRR fino al 31 dicembre 2026.

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrororganigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha assunto *ad interim* l’esercizio delle funzioni di Responsabile dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell’Agenzia;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;
- la determinazione n. 123 del 24 maggio 2023, di parziale modifica del Piano triennale fabbisogno del personale 2023 – 2025;
- l’art. 36 del D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 81/2015 “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione normativa in tema di mansioni a norma dell’art. 1, c. 7 Legge 183/2014*”;
- i CCNL comparto Funzioni Locali, in particolare l’art. 60 CCNL 16/11/2022;
- il D.L. n. 152 del 06/11/2021 “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*” e la legge di Bilancio n. 234/2021;
- D.L. 80/2021 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del*

Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;

considerato che:

- ATERSIR, alla data odierna, ha ottenuto finanziamenti a valere sulla Missione 2 -Rivoluzione Verde e transizione ecologica- per un numero complessivo di 66 interventi come indicati nella pagina internet del sito istituzionale dell’Agenzia dedicata al Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza <https://www.atersir.it/pnrr-piano-nazionale-di-ripresa-e-resilienza>;
- è necessario, al fine di agevolare la realizzazione ed il corretto finanziamento dei progetti approvati, di dotarsi di unità di personale dedicate che svolgano attività di presidio e coordinamento del monitoraggio dell’avanzamento delle attività in coerenza con i programmi oggetto degli impegni assunti dall’Ente, nella sua qualità di soggetto attuatore, come richiesto dal Dirigente dell’Area Servizio gestione rifiuti urbani;
- per alcuni progetti di competenza è previsto un termine di attuazione, da cronoprogramma, al 31 dicembre 2026;
- la circolare n. 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato prevede che il costo del personale destinato alle attività di monitoraggio e rendicontazione non possa essere imputato alle risorse del PNRR;
- in base all’attuale contesto normativo di riferimento per gli enti locali è possibile assumere personale a tempo determinato a supporto dei progetti PNRR per funzioni non ammissibili a finanziamento ed in deroga ai limiti ordinamentali anche con riferimento alla durata dei contratti che comunque non può eccedere il termine di attuazione dei progetti ammessi al PNRR;
- con determinazione n. 194 del 21 luglio 2022 è stata assunta una dipendente a tempo determinato in qualità di Funzionario tecnico fino al 31 maggio 2023 presso l’Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani;
- che ad oggi sussistono le motivazioni a supporto dell’assunzione a tempo determinato del Funzionario tecnico e che la stessa dovrà occuparsi anche del monitoraggio e della rendicontazione dei progetti PNRR afferenti l’Area Servizio Rifiuti Urbani;
- in relazione al profilo soggettivo della normativa sulle assunzioni, l’affidamento dell’incarico in discorso alla medesima lavoratrice è possibile in riferimento al periodo, in quanto interviene nei primi 12 mesi ai sensi dell’art. 21 comma 1 del D.Lgs. 81/2015;
- attualmente l’Agenzia non ha altri rapporti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell’art. 60 del CCNL 16/11/2022;

ritenuto pertanto opportuno prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato di cui alla determina n. 194/2022, poiché la dipendente ha dato prova di diligenza e serietà e, con riferimento alle attività e mansioni da svolgere, le stesse corrispondono in larga massima a quelle espletate finora, per cui risulta maggiormente efficace per

l'ente ricorrere alla stessa persona fino al termine di attuazione dei progetti previsto per il 31 dicembre 2026;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prorogare il contratto a tempo pieno e determinato con la dipendente [REDACTED], in qualità di Funzionario tecnico esperto in regolazione SGR, dal 1 giugno 2023 al 31 dicembre 2026, previa sottoscrizione di apposita proroga al contratto individuale di lavoro allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la spesa relativa trova copertura nei capitoli del personale del Bilancio di Previsione 2023-2025;
3. di dare atto che la presente spesa rientra nei limiti di costo di personale previsti dalla DGR 1822/2020;
4. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 129 del 31 maggio 2023

Oggetto: Proroga assunzione di un Funzionario tecnico presso l'Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani a supporto della gestione dei progetti del PNRR fino al 31 dicembre 2026.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Allegato: Proroga contratto di lavoro a tempo pieno e determinato

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(*documento firmato digitalmente*)

Data di esecutività
Bologna, 31 maggio 2023

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

il presente atto, in esecuzione di quanto disposto dalla determinazione n. del

CONSIDERATO CHE con determinazione dirigenziale n. 194/2022 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato fino al 31 maggio 2023 presso ATERSIR della dottoressa [REDACTED] in qualità di Funzionario tecnico – cat. D, ora Funzionario tecnico esperto in regolazione SGR- Area Funzionari ed elevata qualificazione – Comparto Funzioni Locali;

VISTA la necessità di proroga del contratto a tempo determinato al fine di garantire lo svolgimento delle funzioni afferenti l'Area Servizio Gestione Rifiuti con particolare riferimento agli interventi indicati nella pagina internet del sito istituzionale dell'Agenzia dedicata al Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza <https://www.atersir.it/pnrr-piano-nazionale-di-ripresa-e-resilienza>;

RITENUTO DI procedere alla proroga fino al 31 dicembre 2026, dell'assunzione a tempo determinato della citata dipendente;

TENUTO CONTO CHE verrà corrisposto alla medesima il trattamento economico mensile previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

Sentita la dipendente, che ha accettato la proroga di cui trattasi;

L'anno DUEMILAVENTITRE (2023) il giorno (1) del mese di (06), presso la Sede ATERSIR

TRA

[REDACTED] - Direttore – il quale dichiara di intervenire in questo atto non in proprio ma esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia
E

[REDACTED] – C.F. [REDACTED], di seguito definita dipendente.

Si conviene e si stipula quanto segue

il contratto individuale di lavoro di cui al PG/AT/2022/0007978 stipulato tra ATERSIR e la dipendente [REDACTED], avente scadenza 31/05/2023, viene prorogato al 31 dicembre 2026.

