

DETERMINAZIONE n. 255 del 10 novembre 2023

Area Amministrazione e Gestione Risorse

**Oggetto: Fondo risorse decentrate 2023 del comparto costituito con
determinazione n. 33/2023 - Aggiornamento.**

LA DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1° settembre 2023;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022;

richiamate:

- la determinazione n. 33/2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate dell’Agenzia per il personale dipendente e il Fondo lavoro straordinario per l’anno 2023;
- la nota registrata al PG.AT/2023/0004446 con la quale è stato acquisito il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2022, redatto dal Dott. Vito Piccinni, OIV dell’Agenzia;
- le determinazioni n. 115/2023 e 138/2023 si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale dipendente e delle indennità di risultato al personale incaricato di posizione organizzativa, competenza anno 2022;

dato atto che, sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti, si rende necessario provvedere all'aggiornamento della determinazione per l'anno 2023 del fondo per le risorse decentrate suddivise in stabili e variabili con le economie relative al Fondo dell'anno precedente e in particolare:

- in base all'art. 15 comma 7 del CCNL 2018 in fase di costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate, viene alimentato lo IUC con la riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2022 verificate a seguito di cessazione di personale incaricato di PO ed in esito dai nuovi incarichi conferiti nel corso del 2022;
- per quanto riguarda le risorse decentrate variabili, determinate ai sensi dell'art. 67, c. 3 del CCNL 21/5/18, sono state previste le seguenti risorse:
 - o € 10.344,84 relativi alle economie del Fondo lavoro straordinario anno 2022 non erogato;
 - o € 417,17 verificatesi a seguito della erogazione del trattamento accessorio 2022 finanziato con la parte stabile del fondo:

Fondo trattamento accessorio 2022	294.110,10 €
Risorse destinate alle E.Q.	120.000,00 €
IUC 2022 - parte variabile	9.427,30 €
IUC 2022 - parte stabile	164.682,80 €
Totale IUC	174.110,10 €
Totale trattamento accessorio erogato di cui parte variabile € 81.904,58	173.692,93 €
Economia risorse stabili anno 2022	417,17 €

- ai sensi dell'art. 79 comma 1bis a decorrere dal 1 aprile 2023 confluiscono nel Fondo – parte stabile - le risorse già presenti a bilancio per il differenziale D1 – D3 dei dipendenti provenienti dalla categoria D3 giuridica :Casadio, Cristofori, Polloni, Melone e Ori;

dato dunque atto che:

- sulla base di quanto sopra specificato, il Fondo risorse decentrate 2023, compresi i risparmi relativi all'anno precedente (parte stabile), risulta pari ad € 335.941,94, esclusi oneri e Irap a carico dell'Ente;
- la spesa derivante dalla presente determinazione è prevista nel Bilancio di previsione 2023 – 2025;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di aggiornare la quantificazione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2023, già costituito con determinazione n. 33/2023, come da prospetto allegato;
2. di stabilire che il Fondo risorse decentrate 2023 potrà essere modificato nel caso in cui si verificano dei cambiamenti rispetto alle situazioni indicate nel presente atto e nel caso di modifiche normative o diversi orientamenti in riferimento alle disposizioni in materia;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

La Dirigente
Area Amministrazione e Gestione Risorse
Ifigenia Leone
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 255 del 10 novembre 2023

Oggetto: **Fondo risorse decentrate 2023 del comparto costituito con determinazione n. 33/2023 - Aggiornamento.**

Richiamata la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023 di incarico del Dirigente dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse, si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La Dirigente
Area Amministrazione e Gestione Risorse
Ifigenia Leone
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività
Bologna, 10 novembre 2023

Allegato alla determinazione n. 255 del 10 novembre 2023

quota media Fondo dipendenti	€ 8.265,98
Descrizione	Anno 2023
<i>n. dipendenti in servizio al 1/1</i>	40
Risorse stabili art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	€ 330.639,20
art. 67 comma 2 lett. B CCNL 16-18*	€ 1.809,08
art. 67 comma 2 lett. A CCNL 16-18*	€ 1.830,40
art 79 comma 1 lett. B CCNL 2019-2021 *	€ 2.704,00
art 79 comma1 lett. D CCNL 2019-2021 *	€ 3.148,73
art 79 comma 1 bis CCNL 2019 -2021	€ 13.121,67
Risorse stabili	€ 353.253,08
Tetto Legge Madia (36 unità)	€ 297.575,22
Riduzione	-€ 33.063,98
RISORSE STABILI ANNO 2023	€ 320.189,10
Di cui:	
Di cui:Indennità posizione e risultato EQ (Fondo PO 2018 € 140.456,07)	€ 128.500,00
Unico Importo Consolidato al netto delle somme a carico della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	€ 191.689,10
Risorse variabili - art. 67 comma 3 CCNL 2016-2018	
Una tantum art. 79 comma 5 CCNL 2019-2021 - anno 2021	€ 2.704,00
Una tantum art. 79 comma 5 CCNL 2019-2021 - anno 2022	€ 2.704,00
Economia Fondo lavoro straord 2022	€ 10.344,84
Economia Fondo 2022 stabili	€ 417,17
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 15.752,84
RISORSE STABILI + VARIABILI 2023	€ 335.941,94
IUC+Risorse variabili	€ 207.441,94