

ATTO N. DD 241 DEL 03/08/2026

**AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO E RIDETERMINAZIONE EX ART. 58 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 23.02.2026 DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2026

IL RESPONSABILE DI AREA

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante *“Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell'ambiente”*, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l'Agenzia territoriale dell'Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell'Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell'Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell'Agenzia ha conferito alla scrivente l'incarico di dirigente dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1° settembre 2023;
- l'art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 64 del 15 dicembre 2025;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 42 del 29 settembre 2025, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028, come aggiornato con Deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 62 del 15 dicembre 2025;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 63 del 15 dicembre 2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 2 del 9 gennaio 2026, *“Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie”* e successive variazioni;
- la determinazione n. 26 del 29 gennaio 2026, *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)”*;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, e in particolare l'art. 79,



relativo alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto;

- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 12 del 13 aprile 2026, recante "*Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia anno 2026*";
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-24 del 23.02.2026, e in particolare l'art. 58, relativo agli incrementi del Fondo risorse decentrate del personale del comparto;

premessi che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto rappresenta il necessario presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti di qualifica non dirigenziale;
- tale Fondo per l'anno 2026 è stato costituito con determinazione n. 23 del 27 gennaio 2026, unitamente al Fondo lavoro straordinario per l'anno 2026;
- *medio tempore* è intervenuta la sottoscrizione del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- allo stesso tempo, sono nel frattempo state definite dall'Agenzia le *Linee guida per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia anno 2026*;
- la definizione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto deve quindi oggi tenere altresì conto:
 - delle modifiche contrattuali intervenute, e in particolare del sopra citato art. 58, comma 1, del CCNL 2022-2024, ai sensi del quale: "*A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL*";
 - ATERSIR, viste le *Linee guida indicate per la contrattazione collettiva integrativa del personale*, volte a sostenere la crescita e il consolidamento dell'Agenzia, intesi anche come fidelizzazione dei dipendenti, ritiene necessario provvedere:
 - all'applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, il quale prevede la possibilità di incrementare, in base alla capacità di bilancio dell'ente, le risorse variabili del Fondo risorse decentrate e il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;
 - all'applicazione dell'art. 58, comma 2, del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, il quale prevede la possibilità di incrementare, in base alla capacità di bilancio dell'ente, le risorse variabili del Fondo risorse decentrate e il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;

dato atto che:

- il monte salari relativo al personale del comparto per l'anno 2018, per come definito dall'ARAN, prendendo a riferimento i dati già contenuti nel conto annuale dell'anno 2018, predisposto e inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze per il periodo annuale che interessa, ammonta a € 1.122.312,00;
- l'incremento variabile del Fondo per l'anno 2026 *ex art.* 79, comma 3, CCNL 2019-2021, rideterminato nello 0,22% del monte salari 2018, ammonta a € 2.469,09, da ripartire tra € 1.152,15 per le Elevate Qualificazioni ed € 1.316,94 per il restante personale del

comparto;

- il monte salari relativo ai dipendenti per l'anno 2021, per come definito dall'ARAN, prendendo a riferimento i dati già contenuti nel conto annuale dell'anno 2021, predisposto e inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze per il periodo annuale che interessa, ammonta a € 978.414,53;
- l'incremento stabile del Fondo per l'anno 2026 *ex art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024*, rideterminato nello 0,14% del monte salari 2021, ammonta a € 1.369,78;
- l'incremento variabile del Fondo per l'anno 2026 *ex art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024*, rideterminato nello 0,22% del monte salari 2021, ammonta a € 2.152,51, da ripartire tra € 780,03 per le Elevate Qualificazioni ed € 1.372,48 per il restante personale del comparto;
- si intende riconoscere, quale parte variabile del Fondo risorse decentrate del corrente anno, anche l'incremento previsto per le annualità 2024 e 2025 dall'art. 58, comma 1 del CCNL 2022-2024;
- si intende riconoscere altresì nella parte variabile del Fondo risorse decentrate 2026 l'incremento previsto per l'annualità 2025 dall'art. 58, comma 2 del CCNL 2022-2024;

considerato che gli incrementi previsti dall'art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021 e dall'art. 58, commi 1 e 2, CCNL 2022-2024 non vengono decurtati ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

rilevata la necessità di rideterminare il Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2026, quantificando le relative risorse, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, come indicato in *Allegato*;

richiamate altresì:

- la nota registrata al prot. 15/05/2026.0006790.E. con la quale è stato acquisito il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2025, redatto dalla Dott.ssa Serena Baraldo, OIV dell'Agenzia;
- le determinazioni n. 147/2026 e 183 e 188/2026, con le quali si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale dipendente e delle indennità di risultato al personale incaricato di Elevata Qualificazione, competenza anno 2025;

dato atto che, sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti, si rende necessario provvedere all'aggiornamento della determinazione per l'anno 2026 del Fondo per le risorse decentrate, suddivise in stabili e variabili, con le economie relative al Fondo dell'anno precedente e in particolare:

- per quanto riguarda le risorse decentrate variabili, determinate ai sensi dell'art. 67, c. 3 del CCNL 2016-2018, con le integrazioni previste dall'art. 79 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 58 del CCNL 2022-2024, sono state previste le seguenti risorse:
 - € 1.055,89 quale incremento dello 0,22% del monte salari 2018 *ex art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021* per la corrente annualità per il personale incaricato di Elevata Qualificazione;
 - € 1.206,92 quale incremento dello 0,22% del monte salari 2018 *ex art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021* per la corrente annualità per il personale del comparto non EQ;
 - € 2.739,56 quale incremento dello 0,14% del monte salari 2021 *ex art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024* per le annualità arretrate 2024 e 2025;
 - € 1.560,06 quale incremento dello 0,22% del monte salari 2021 *ex art. 58, comma 2,*

CCNL 2022-2024 per le annualità 2025 e 2026 per il personale incaricato di Elevata Qualificazione;

- € 2.744,96 quale incremento dello 0,22% del monte salari 2021 *ex art.* 58, comma 2, CCNL 2022-2024 per le annualità 2025 e 2026 per il personale del comparto non EQ;
- € 10.953,36 relativi alle economie del Fondo lavoro straordinario anno 2025 non erogato;
- € 328,04 quale risparmio verificatosi a seguito della erogazione del trattamento accessorio 2025 finanziato con la parte stabile del fondo:

Calcolo economie parte stabile 2025	
Fondo trattamento accessorio 2025	€ 336.326,32
Risorse destinate alle E.Q.	€ 122.000,00
IUC 2025 - parte variabile	€ 11.763,33
IUC 2025 - parte stabile	€ 202.562,99
Totale IUC	€ 214.326,32
Totale trattamento accessorio erogato di cui parte variabile € 99.003,45	€ 213.664,47
Economia risorse stabili anno 2025	€ 661,85
Di cui trattenute per malattia	€ 333,81
Economia risorse stabili anno 2025 effettive	€ 328,04

dato dunque atto che:

- sulla base di quanto sopra specificato, il Fondo risorse decentrate 2025, compresi i risparmi relativi all'anno precedente, risulta pari a € 343.905,61, comprensivi delle somme destinate al Fondo per gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- tali somme sono da intendersi esclusi oneri e Irap a carico dell'Ente;
- la spesa derivante dalla presente determinazione è prevista nel Bilancio di previsione 2026 - 2028;
- il Collegio dei Revisori in data 23 luglio 2026 ha reso certificazione favorevole (conservata agli atti - verbale n. 13) alla proposta del presente atto di aggiornamento del Fondo risorse decentrate anno 2026;

ritenuto di procedere, pertanto, visto tutto quanto sopra espresso, all'aggiornamento e rideterminazione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto come sopra indicato;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA



1. di aggiornare e rideterminare, per le motivazioni in premessa espresse, qui da intendersi integralmente richiamate e trasfuse, il Fondo risorse decentrate del personale del comparto dell'Agenzia per l'anno 2026, costituito con determinazione n. 23 del 27 gennaio 2026, come da prospetto allegato alla presente determinazione, dando atto che lo stesso rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e le previsioni normative e contrattuali vigenti;
2. di stabilire che tale Fondo potrà essere modificato nel caso in cui si verificano dei cambiamenti rispetto alle situazioni indicate nel presente atto e nel caso di modifiche normative o diversi orientamenti in riferimento alle disposizioni in materia;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE

IL RESPONSABILE DI AREA

Firmato digitalmente
Ifigenia Leone

quota media Fondo dipendenti € 8.265,98

Descrizione	Anno 2026
<i>n. dipendenti in servizio al 1/1</i>	41
Risorse stabili art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	€ 338.905,18
art. 67 comma 2 lett. B CCNL 16-18*	€ 1.809,08
art. 67 comma 2 lett. A CCNL 16-18*	€ 1.830,40
art 79 comma 1 lett. B CCNL 2019-2021	€ 2.704,00
*	
art 79 comma1 lett. D CCNL 2019-2021	€ 3.148,73
*	
art 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021	€ 17.495,56
art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024*	€ 1.369,78
Risorse stabili	€ 367.262,73
Tetto Legge Madia (36 unità)	€ 297.575,22
Riduzione	-€ 41.329,96
RISORSE STABILI ANNO 2026	€ 325.932,77
Di cui:	
Indennità posizione e risultato EQ (Fondo PO 2018 € 140.456,07)	€ 127.800,00
art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021*EQ	€ 1.055,89
art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 anni 2025 (una tantum) e 2026* EQ	€ 1.560,06
Poste variabili per Fondo EQ	€ 2.615,96
Fondo EQ 2026	€ 130.415,96
Unico Importo Consolidato al netto delle somme a carico della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	€ 198.132,77
Risorse variabili - art. 67 comma 3 CCNL 2016-2018	
art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021* comparto	€ 1.206,92
art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024 anni 2024 e 2025 - una tantum*	€ 2.739,56
art. 58, comma 2, CCNL 2022-2024 anni 2025 (una tantum) e 2026* comparto	€ 2.744,96
Economia Fondo lavoro straord 2025	€ 10.953,36
Economia Fondo 2025 stabili	€ 327,56
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 17.972,36
RISORSE STABILI + VARIABILI + EQ 2026	€ 343.905,13
IUC+Risorse variabili	€ 216.105,13
Fondo lavoro straordinario	€ 12.474,66
Riduzione Fondo lavoro straordinario	-€ 1.521,30
Totale Fondo lavoro straordinario 2026	€ 10.953,36

* poste escluse dal tetto Madia

