

DETERMINAZIONE n. 211 del 29 dicembre 2020
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Progressione economica orizzontale anno 2020 al personale dipendente con decorrenza 01/01/2020.

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm. recante “Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente” che, con decorrenza 1° gennaio 2012, istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell’Agenzia, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015 di approvazione dell’organigramma e del funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 31 del 27 febbraio 2018 con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione;
- il D.Lgs. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 77 del 18 dicembre 2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e del Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e successive variazioni;
- le determinazioni del Direttore n. 8 del 20 gennaio 2020, “Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2020-2022 – Assegnazione risorse finanziarie” e ss.mm. e n. 92 del 3 giugno 2020 “Piano esecutivo di gestione 2020-2022 - Approvazione parte obiettivi per l’anno 2020”;
- il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, ed in particolare l’art. 16 “Progressione economica all’interno della categoria”;

premesse che:

- con propria determinazione n. 190 del 25 novembre 2020 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l’anno 2020;
- in data 15/12/2020 è stato sottoscritto l’accordo per l’utilizzo delle risorse del fondo 2020, prevedendo di destinare una quota delle risorse disponibili, pari ad € 12.700,00 alle nuove progressioni economiche per l’anno 2020;
- i criteri stabiliti nel CDI del 11/12/2018 (art. 8), così come modificati in data 15/12/2020, prevedono che:
 - le progressioni economiche all’interno della categoria saranno attuate con cadenza annuale. Al termine di ciascun anno di riferimento le valutazioni del personale, così come previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, saranno utilizzate anche ai fini della progressione economica;
 - il personale deve essere in servizio al 1° gennaio dell’anno di riferimento, nella medesima categoria ed in possesso di almeno 2 anni (alla data stabilita per la decorrenza della progressione) di permanenza nella posizione economica presso l’Agenzia (per i dipendenti trasferiti in mobilità da altri enti, si terrà conto del periodo maturato anche presso l’ente di provenienza);
 - i dipendenti devono avere riportato nella valutazione della performance individuale dei 3 anni precedenti l’annualità cui si riferisce la progressione una valutazione media uguale o superiore a 80 punti sia nella valutazione individuale che nella valutazione di area/obiettivi assegnati;

- sono esclusi dalla selezione i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel corso del biennio precedente rispetto alla data di decorrenza della progressione;
 - l'attribuzione della nuova posizione economica avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento;
 - l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avviene sulla base di una graduatoria basata sulla media delle valutazioni conseguite nel triennio di riferimento, nei termini di cui sopra con peso pari ad 80% e sulla base dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento assegnando 2,5 punti per ogni anno di permanenza della posizione economica fino ad un massimo di 8 anni con peso pari al 20%;
 - nel caso si verificano pari merito avranno la precedenza i dipendenti che accedono ad un minor livello economico, hanno conseguito un punteggio più alto nella valutazione della performance ed infine che hanno una maggiore età anagrafica;
 - la progressione è attribuita a coloro che si collocano in posizione utile nella graduatoria fino a concorrenza delle risorse messe a disposizione;
 - sulla base dei criteri sopra riportati, il Servizio Gestione risorse umane e finanziarie ha curato l'istruttoria e ha provveduto a predisporre la graduatoria provvisoria fra i 21 dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, che è stata trasmessa ai dipendenti interessati il 19/12/2020 e debitamente integrata e corretta il 23/12/2020 via mail;
- non sono pervenuti reclami nei termini previsti dal CDI;

ritenuto di procedere ad attribuire la nuova posizione economica con decorrenza 01/01/2020 ai dipendenti secondo l'ordine della graduatoria e fino alla concorrenza delle risorse disponibili, sulla base dei criteri definiti dall'art.8 del CDI, così come rappresentato nella tabella allegata, parte integrante e sostanziale del presente atto;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di approvare la graduatoria per l'attribuzione del passaggio in progressione orizzontale del personale dipendente, allegata quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, redatta secondo i criteri e le modalità previste dall'art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo 2018-2020;
2. di attribuire ai dipendenti collocati nelle posizioni utili della graduatoria di cui al punto 1. che precede la posizione economica a fianco di ciascuno indicata con decorrenza 01/01/2020, per una spesa complessiva di € 12.654,98 nel rispetto delle disponibilità di risorse che il CDI destina a tale finalità per il 2020;
3. di liquidare, nella prima mensilità utile, ai dipendenti interessati, l'importo mensile relativo alla progressione economica orizzontale in godimento, oltre all'importo degli arretrati, dando atto che le somme sono state previste ed impegnate nei rispettivi capitoli del personale del bilancio 2020-2022;

4. di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU/OO.SS.;
6. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Dirigente
Area Amministrazione e
Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

**Graduatoria per l'attribuzione del passaggio in progressione economica orizzontale dal
01/01/2020
art. 8 CDI 2018-2020**

Cognome	Nome	Passaggio in	Anzianità 01/01/2020	Importo passaggio PEO	Punteggio ottenuto su base 100	Graduatoria	Progressivo spesa
<i>La Guardia</i>	<i>Roberto</i>	D4	7	1.177,61	92,90	1	1.177,61
<i>Ori</i>	<i>Mario</i>	D7	15	1.625,00	86,26	2	2.802,61
<i>Montanari</i>	<i>Elisabetta</i>	D4	4	1.177,61	82,60	3	3.980,21
<i>Casadei</i>	<i>Benedetta</i>	D2	4	1.174,96	82,27	4	5.155,17
<i>Rivola</i>	<i>Roberta</i>	D2	4	1.174,96	81,26	5	6.330,13
<i>Polloni</i>	<i>Mauro</i>	D7	5	1.625,00	81,23	6	7.955,13
<i>Galassi</i>	<i>Manuela</i>	D2	3	1.174,96	80,41	7	9.130,09
<i>Lupoli</i>	<i>Francesca</i>	D2	4	1.174,96	79,97	8	10.305,06
<i>Molinari</i>	<i>Fabiano</i>	D2	4	1.174,96	79,95	9	11.480,02
<i>Bitelli</i>	<i>Lorenza</i>	D2	3	1.174,96	79,60	10	12.654,98
<i>Bazzani</i>	<i>Alessandro</i>	D4	2	1.177,61	79,55	11	
<i>Leone</i>	<i>Ifigenia</i>	D4	2	1.177,61	78,77	12	
<i>Canisi</i>	<i>Stefano</i>	C2	3	525,62	78,76	13	
<i>Miglioli</i>	<i>Stefano</i>	D5	2	1.283,56	77,64	14	
<i>Casadio</i>	<i>Andrea</i>	D6	2	2.074,74	77,02	15	
<i>Sibani</i>	<i>Steven</i>	D5	2	1.283,56	76,97	16	
<i>Carrozza</i>	<i>Daniele</i>	D2	2	1.174,96	76,89	17	
<i>Maschietto</i>	<i>Pier Luigi</i>	D5	2	1.283,56	76,42	18	
<i>Valente</i>	<i>Stefania</i>	D4	2	1.177,61	76,39	19	
<i>Ciavarelli</i>	<i>Roberta</i>	D2	2	1.174,96	75,00	20	
<i>Ferrara</i>	<i>Valentina</i>	C2	3	525,62	72,43	21	
Dipendenti soggetti a valutazione ai fini delle PEO 2020				21			
Posizioni attribuibili 50%				10			
Verranno attribuite le progressioni economiche orizzontali ai primi 10 dipendenti in graduatoria							

Allegato alla determinazione n. 211 del 29 dicembre 2020

Oggetto: **Progressione economica orizzontale anno 2020 al personale dipendente con decorrenza 01/01/2020.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183 comma 7 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività

Bologna, 29 dicembre 2020